

PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAME PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “TECNICO SETTORE IMMOBILIARE” A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME CAT. BSS

IL DIRETTORE

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 125 del 19/10/2021

Visto il vigente Regolamento del CON.AMI per il reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione del Consorzio con delibera n. 57 del 27.03.2017.

RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione della selezione

È indetta una procedura selettiva per titoli ed esame per la copertura di n. 1 posto di “Tecnico Settore Immobiliare”, da inquadrare nella categoria BSS, posizione impiegatizia ai sensi del vigente CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico.

Il rapporto di lavoro sarà regolato da un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato full time. Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico per la categoria BSS, posizione impiegatizia propria del profilo professionale di “Tecnico Settore Immobiliare” per il quale è previsto uno stipendio iniziale annuo di Euro 33.243,42, comprensivo della tredicesima e quattordicesima mensilità, oltre agli altri emolumenti e indennità previsti da leggi o da norme contrattuali.

Tale trattamento è da intendersi al lordo delle ritenute di legge, previdenziali ed assistenziali a carico del dipendente.

Il CON.AMI garantisce parità e pari opportunità per uomini e donne per l’accesso al lavoro.

Art. 2 – Normativa della selezione

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dalla presente procedura e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento per il reclutamento del personale del Consorzio.

La richiesta di partecipazione alla presente selezione, implica l’accettazione della normativa di cui alla presente procedura selettiva e della normativa da esso richiamata.

Il CON.AMI si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento la presente procedura selettiva, così come di non procedere all’assunzione qualora nessun candidato possieda la professionalità ritenuta adeguata alla posizione da ricoprire, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Art. 3 – Requisiti per l’ammissione

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all’Unione Europea;
- 2) idoneità fisica all’impiego;
- 3) non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
- 4) non essere stati destituiti, o dispensati dall’impiego, presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento, o a seguito dell’accertamento che l’impiego venne conseguito mediante la

- produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- 5) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione ai sensi del D.Lgs. 159/2011, salvo gli effetti della riabilitazione;
 - 6) avere conoscenza della lingua italiana, per i cittadini di un altro Stato membro dell'Unione Europea;
 - 7) possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento in una delle seguenti discipline: Ingegneria civile, Ingegneria edile, Architettura, Ingegneria edile-architettura oppure
Laurea Specialistica (LS) delle classi di cui al DM 509/99 equiparata ad uno dei Diplomi di laurea sopraindicati (Decreto Interministeriale 9.7.09)
oppure
Laurea Magistrale (LM) delle classi di cui al DM 270/04 equiparata ad uno dei Diplomi di laurea sopraindicati (Decreto Interministeriale 9.7.09).
NB. si informa che sul sito del M.I.U.R. sono presenti i provvedimenti normativi relativi alle equipollenze ed equiparazioni tra titoli accademici italiani:
<https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze-ed-equiparazioni-tra-titoli-accademici-italiani1>
 - 8) avere superato l'esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere e/o Architetto;
 - 9) almeno sei anni di servizio riguardanti rapporti di impiego pubblico o privato, anche a tempo determinato con attinenza alla mansione in oggetto ed in particolare per attività inerenti il settore edilizio e immobiliare; in subordine altre attività di lavoro, di studio, di specializzazione, di qualificazione tecnica attinenti alla professionalità del posto bandito, come esperienze documentate (attraverso ad esempio mansionari di lavoro, fatture o incarichi) di gestione immobiliare, pratiche edilizie, progettazione e direzione lavori, valutazioni estimative;
 - 10) conoscenza di elementi di informatica applicata;
 - 11) possesso patente di guida categoria B.

Non possono accedere al concorso coloro che abbiano riportato una condanna con sentenza definitiva alla reclusione per un tempo non inferiore a due anni per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria, di lavoro e previdenza, salvi gli effetti della riabilitazione e le specifiche valutazioni di CON.AMI.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

Il rapporto lavorativo di cui alla presente procedura selettiva dovrà essere prestato in via esclusiva a favore di CON.AMI, salvo eventuali autorizzazioni che potranno essere concesse nei limiti della normativa vigente e nel rispetto del Codice di Comportamento Aziendale.

Eventuali circostanze ostative alla prestazione dell'attività in esclusiva a favore di CON.AMI di cui alla presente procedura, dovranno essere rimosse entro e non oltre dodici mesi dall'assunzione.

Art. 4 – Profilo professionale, mansioni e ambito di attività

La posizione di lavoro richiede competenza ed esperienza nelle attività di gestione del patrimonio immobiliare e di pianificazione, gestione e controllo di interventi di sviluppo edilizio/immobiliare

complessi oltre alla conoscenza approfondita della normativa del codice dei contratti pubblici.

In particolare sono richieste competenze tecnico-specialistiche necessarie per lo svolgimento delle seguenti funzioni in supporto al Responsabile di settore:

- gestione ordinaria del patrimonio immobiliare in termini di funzionalità e corretta manutenzione attraverso la gestione dei relativi contratti;
- valutazioni tecniche e programmazioni in ordine agli interventi di manutenzione straordinaria e implementazione del patrimonio immobiliare attraverso rilievi, predisposizione di atti e progetti sviluppati internamente o attraverso il coordinamento di tecnici esterni;
- gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare attraverso la predisposizione e il controllo di atti e attività propedeutiche per acquisto, vendita, locazione e costituzione di diritti reali nonché di bandi per l'assegnazione di immobili;
- gestione delle procedure e degli adempimenti normativi legati agli affidamenti di lavori, servizi, forniture, servizi di ingegneria legati al settore di riferimento in conformità al Codice degli Appalti;
- programmazione e attuazione degli obiettivi di sviluppo immobiliare previsti nel Piano Triennale di attività del Consorzio attraverso il coordinamento di risorse interne ed esterne per la gestione delle fasi di programmazione, progettazione ed esecuzione degli interventi previsti;
- elaborazione di studi di fattibilità tecnico economici finalizzati allo sviluppo di nuovi interventi, attraverso il coordinamento di risorse interne ed esterne.

La risorsa che verrà individuata inoltre potrà:

- partecipare alla verifica di progetti commissionati dall'Ente a tecnici esterni;
- partecipare a commissioni giudicatrici in gare di appalto o procedure immobiliari con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa del settore di riferimento;
- svolgere le mansioni assegnate al ruolo e al settore anche per le società partecipate e/o controllate dal Consorzio.

Art. 5 – Termini di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato alla presente procedura selettiva e debitamente sottoscritta, dovrà essere corredata da curriculum vitae e dovrà essere inoltrata al CON.AMI entro 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso su:

- sito web di CON.AMI;
- albo pretorio del Comune di Imola;

e quindi entro e non oltre il 26 novembre 2021 pena l'inammissibilità della domanda, tramite una delle seguenti modalità:

- consegna a mano presso la sede legale di CON.AMI, Via Mentana 10, IMOLA – Ufficio Protocollo - in un unico plico chiuso riportando sulla busta la seguente dicitura "Procedura selettiva per Tecnico Settore Immobiliare" nelle giornate dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30; l'Ufficio Protocollo rilascerà ricevuta attestante il giorno e l'ora di presentazione.

Saranno ritenute valide le domande che perverranno entro le ore 12.30 del giorno di scadenza della presente procedura selettiva.

- per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: CON.AMI, Via Mentana 10 - 40026 IMOLA (BO) – Ufficio Protocollo - riportando sul plico la seguente dicitura “Procedura selettiva per Tecnico Settore Immobiliare”.

Saranno ritenute valide le domande trasmesse con raccomandata, recanti timbro postale con data non successiva a quella di scadenza della procedura selettiva, che perverranno entro il quinto giorno lavorativo successivo alla scadenza predetta;

- a mezzo PEC, inviando, dal proprio indirizzo di PEC personale, una e-mail all’indirizzo con.ami@legalmail.it contenente la domanda di partecipazione debitamente compilata e ogni altro documento richiesto, in formato PDF, unitamente alla scansione di un documento di identità in corso di validità. In tale caso l’oggetto della PEC dovrà recare la seguente dicitura: “Contiene domanda di partecipazione alla Procedura selettiva per Tecnico Settore Immobiliare”.

Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio PEC è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. 11 Febbraio 2005, n. 68.

L’estratto della presente procedura è altresì pubblicato su tre quotidiani (La Repubblica, Il Resto del Carlino e Corriere di Romagna).

Il Consorzio non assume responsabilità per la mancata comunicazione derivante da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 6 – Domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato alla presente procedura selettiva, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 28/12/00, n. 445 per le dichiarazioni mendaci:

1. le proprie generalità e recapiti;
2. di essere cittadini italiano o di un altro Stato appartenente all’Unione Europea;
3. di non aver riportato una condanna con sentenza definitiva alla reclusione per un tempo non inferiore a due anni per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l’ordine pubblico, contro l’economia pubblica ovvero un delitto in materia tributaria, di lavoro e previdenza, o indicare le eventuali condanne penali riportate;
4. di non essere stato destituito, o dispensato dall’impiego, presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stato licenziato per persistente insufficiente rendimento, o a seguito dell’accertamento che l’impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
5. di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione ai sensi del D.Lgs. 159/2011, salvo gli effetti della riabilitazione;
6. di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
7. di possedere il titolo di studio richiesto dai criteri di ammissione;
8. di possedere l’abilitazione all’esercizio della professione di Ingegnere e/o Architetto;
9. di essere in possesso della patente di guida categoria B;
10. di aver lavorato/collaborato in campo immobiliare e tecnico-edilizio per almeno 6 anni;

11. di essere consapevoli del contenuto degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000;
12. di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
13. per i cittadini di un altro Stato membro dell'Unione Europea, di avere conoscenza della lingua italiana;
14. il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti o i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
15. di godere dei diritti civili e politici;
16. il recapito pec presso il quale devono pervenire, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni relative alla selezione;
17. che l'indirizzo pec sopra indicato è personale e di uso esclusivo;
18. che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione al concorso sono documentabili a richiesta di CON.AMI;
19. di conoscere e accettare il contenuto della presente procedura selettiva e di essere in possesso di tutti i requisiti di ammissione di cui all'art. 3 della presente selezione;
20. di essere in possesso dei titoli e/o esperienze di preferenza ai sensi dell'art. 8 della presente procedura selettiva;
21. di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui al Regolamento Europeo n. 679/16, pubblicata sul sito www.con.ami.it – sezione privacy.

I candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova, ai sensi della legge 104/1992.

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, deve riportare la firma autografa del candidato e deve essere corredata dei seguenti allegati:

- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- copia fotostatica non autenticata del titolo di studio richiesto nella procedura selettiva o, in alternativa, autocertificazione dello stesso;
- curriculum vitae (preferibilmente in formato europeo), formativo e professionale, datato e firmato;
- titoli e documenti ritenuti utili ai fini della valutazione comparativa in originale o copia autenticata o autocertificati.

Art. 7 – Ammissione dei candidati e esclusione

L'ammissione dei candidati è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione. In ogni caso, l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

A parte i casi di irricevibilità della domanda, sopra individuati, le domande in cui non risultano identificabili i candidati in maniera univoca e ove manchi la sottoscrizione, sono considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 8 – Titoli / esperienze di preferenza

Sono ritenuti utili ai fini della valutazione i seguenti titoli ed esperienze che conferiscono il punteggio indicato:

	Elemento di valutazione	Massimo punteggio attribuibile
a	precedenti servizi riguardanti rapporti di pubblico impiego o privato, anche a tempo determinato con specifica attinenza alla mansione in oggetto ed in particolare per attività inerenti al settore edilizio e immobiliare; in subordine altre attività di lavoro e/o consulenza tecnica attinenti alla professionalità del posto bandito, come esperienze documentate (attraverso ad esempio mansionari di lavoro, fatture o incarichi) di gestione patrimonio, edilizia, estimo, consulenza immobiliare	12
b	esperienze sulla redazione di pratiche abilitative (a titolo indicativo e non esaustivo permessi di costruire, SCIA, autorizzazione paesaggistica, autorizzazione sismica, attraversamenti di strade, rapporti con enti per ottenimento permessi e autorizzazioni da Comuni, Province, Soprintendenza, Consorzi di Bonifica, Genio Civile), attività di progettazione e direzione lavori	7
c	esperienze di servizio presso enti/società soggetti all'applicazione del codice appalti con specifico riguardo alla gestione di appalti pubblici (preparazione di bandi e procedure, gestione iter di gara e adempimenti correlati, gestione dell'esecuzione dei contratti pubblici, operatività sul portale ANAC)	4
d	conoscenza informatica ulteriore rispetto ai requisiti di partecipazione: utilizzo completo del pacchetto Office, utilizzo di programmi di progettazione come Autocad, di grafica come Adobe Photoshop, programmi di contabilità lavori come Primus, programmi di elaborazione catastale come Docfa, Pregeo, Voltura, utilizzo di applicativi per negoziazione telematica (es. piattaforma SATER, applicativo Maggioli Appalti & Contratti, ecc, piattaforma Intercenter)	4
e	titoli di studio, di specializzazione, di qualificazione ulteriori rispetto al diploma di laurea previsto nei requisiti di partecipazione (es. master e/o scuole di specializzazione di durata superiore ai 6 mesi, ulteriori diplomi di laurea triennale o magistrale, corsi abilitanti (es. coordinamento sicurezza, certificatore energetico, ecc)	3

I predetti titoli ed esperienze potranno essere autocertificati/autodichiarati ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che deve essere sottoscritta e presentata unitamente alla fotocopia di un valido documento di identità, ovvero mediante documentazione in originale o in copia autentica o in copia fotostatica dichiarata conforme all'originale unitamente alla fotocopia di un valido documento di identità ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Verranno ammessi alla successiva prova di esame orale i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di 21/30 punti. Ai candidati verrà data comunicazione dell'esito della valutazione dei titoli, nonché, per coloro che sono stati ammessi, della data dell'esame orale. Tale comunicazione verrà data a mezzo pec all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

Art. 9 – Prova d'esame orale

L'esame orale avrà luogo presso la sede del CON.AMI in Via Mentana n. 10, Imola (BO) e consisterà

in una prova orale sui seguenti argomenti:

- Natura del CON.AMI e nozioni del Testo Unico Enti Locali D.Lgs. 267/2000 in relazione alla natura del Consorzio;
- Acquisizione e forme di godimento di beni immobili: modalità, vincoli, normativa vigente;
- Conoscenza delle tecniche di project management applicate a interventi di sviluppo immobiliare;
- Elementi in materia di efficientamento energetico degli edifici e relativi strumenti di incentivazione;
- Principi di estimo civile e di valutazione del patrimonio edilizio;
- Quadro normativo/procedurale in materia di appalti pubblici (D.Lgs. 50/2016 “Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture” e s.m.i. e relative linee guida ANAC) con particolare riferimento ai vincoli normativi e regolamentari a cui è sottoposto il Consorzio;
- Quadro normativo/procedurale nazionale e regionale in materia di edilizia (Testo unico dell’edilizia D.P.R. 380/2001 e s.m.i., Semplificazione della disciplina edilizia L.R. 13/2015, Disciplina regionale sulla tutela e l’uso del territorio L.R. 24/2017 e conoscenza degli elementi di pianificazione territoriale e urbanistica, conoscenza sulla normativa dei beni culturali e paesaggistici).

Per essere ammessi a sostenere l’esame orale, i candidati devono essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Sono considerati rinunciatari i candidati che non si presenteranno a sostenere l’esame orale nella data, ora e nel luogo previsti.

L’esame orale si svolgerà in seduta pubblica dinnanzi alla Commissione esaminatrice, nel rispetto delle misure di contenimento del COVID-19, di cui all’allegata informativa. La data dell’esame orale verrà pubblicata sul sito di CON.AMI, sezione “amministrazione trasparente”.

Art. 10 – Commissione della selezione e attribuzione punteggi

L’ammissione alla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio di selezione e la formazione della graduatoria finale saranno effettuate da apposita Commissione giudicatrice nominata dal Direttore Generale, composta da almeno tre membri, fra i quali quest’ultimo, pubblicata sul sito web del Consorzio, www.con.ami.it - sezione “amministrazione trasparente”.

La selezione verrà operata mediante attribuzione di un punteggio nella misura massima di 100/100 punti; la Commissione potrà assegnare un massimo di 30 punti per i titoli posseduti dai candidati (dal computo sarà escluso il titolo di studio previsto come requisito di partecipazione) ed un massimo di 70 punti per il colloquio.

La graduatoria finale redatta dalla Commissione giudicatrice, alla quale accederanno solo coloro che avranno ottenuto il punteggio minimo di 70 punti, sarà pubblicata sul sito web del Consorzio, www.con.ami.it - sezione “amministrazione trasparente”.

Il Responsabile della procedura è il Direttore Generale, Dott. Giacomo Capuzzimati, da contattare, per informazioni inerenti alla procedura selettiva, all’indirizzo e-mail consorzio@con.ami.it.

Art. 11 – Esito finale ed assunzione

L’assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla procedura selettiva come indicati dai

candidati nella domanda di partecipazione.

Il candidato prescelto dovrà svolgere un periodo di prova secondo le modalità previste dal CCNL di riferimento.

L'avente diritto all'assunzione dovrà prendere servizio nel termine fissato dalla convocazione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

L'assunzione è altresì subordinata all'accettazione, da parte del candidato prescelto, dell'obbligo di prestare lavoro in via esclusiva per CON.AMI, salvo eventuali autorizzazioni che potranno essere concesse nei limiti della normativa vigente e nel rispetto del Codice di Comportamento Aziendale.

Art. 12 – Graduatoria finale

La graduatoria finale rimarrà aperta per 24 mesi.

Qualora si presentasse la necessità o l'opportunità, il Consorzio potrà attingere dalla stessa per effettuare altre assunzioni per la medesima categoria e ruolo, sia a tempo determinato (compresa l'opzione a indeterminato) che a tempo indeterminato, part-time e/o full-time.

Art. 13 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. Europeo n. 679/2016 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dal CON.AMI esclusivamente per le finalità di espletamento della selezione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

I dati forniti saranno trattati secondo le indicazioni di cui all'informativa pubblicata sul sito di CON.AMI – sottosezione privacy.

Imola, 28 ottobre 2021

CON.AMI

Il Direttore Generale

Dott. Giacomo Capuzzimati